



令和2年度版

# 大和南小学校 いじめ防止基本方針

平成26年4月1日策定

## はじめに

これまで、本校は、いじめ防止対策の一つとして「ぼかぼか言葉・行動」の取組を行ってきた。令和元年度からは「南っ子宣言」を掲げて、さらに力を入れて取り組んでいる。ここに定める「大和南小学校いじめ防止基本方針」は、平成25年6月28日公布、平成25年9月28日施行された「いじめ防止対策推進法」（以下「法」という）の第13条を踏まえ、本校におけるいじめ問題等に対する具体的な方針及び対策等を示すものである。

## 1 いじめの問題に対する基本的な考え方

### (1) 定義

法：第2条

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

### (2) 基本認識

教育活動全体を通じて、以下の認識に基づき、いじめの防止等に当たる。

- ・「いじめは、人間として絶対に許されない」
- ・「いじめは、どの学校でも、どの子にも起こり得る」
- ・「いじめは、見ようと思って見ないと見つけにくい」

### (3) 学校としての構え

- ・学校は、児童の心身の安全・安心を最優先に、危機感をもって未然防止、早期発見・早期対応並びにいじめ問題への対処を行い、児童を守る。
- ・全ての教職員が一致協力した組織的な指導体制により対応する。
- ・「いじめは人間として絶対に許されない」という意識を、教育活動全体を通じて、児童生徒一人一人に徹底する。
- ・「いじめをしない、させない、許さない学級・学校づくり」を進め、児童一人一人を大切にする教職員の意識や日常的な態度を醸成する。
- ・いじめが解消したと即断することなく、継続して十分な注意を払い、折に触れて必要な指導を行い、保護者と連携を図りながら見届ける。
- ・児童一人一人のよさを把握するとともに、夢や目標をもたせ、見守り、励まし、実現できるようなあたたかい指導・支援を行う。

## 2 いじめの未然防止のための取組 （自己有用感を高める取組）

### (1) 魅力ある学級・学校づくり（「わかる・できる授業」の推進、規範意識・主体性・自治力等を育成する指導 等）

- ・全ての児童が、主体的に活動したり、互いに認め合ったりする中で、「わかった、できた」という達成感を味わえるよう、教科指導を充実する。

- ・学びあう場を積極的に作り、異なる考えや見方を認めたり、遅れがちな友達を支えたりする人間関係を醸成する。
- ・全ての児童生徒が大切な学級の一員であり、一人一人が仲間と関わり、自己存在感を味わいながら、望ましい人間関係をつくることができるよう、よさを認め合う学級経営と教科経営を充実する。
- ・目標をもって行事や授業等に取り組む中で、自分や友達のよさをみつけ、達成感や自己有用感を味わえるような指導をする。
- ・誰もが安心して学校生活を送ることができるように、きまりを守って生活する意義や大切さについて、繰り返しの指導と見届け・評価を行う。
- ・いじめや暴力、差別や偏見等を見逃さず、学級活動はもとより児童会活動等でも適時取り上げ、児童が主体的に問題解決に取り組むよう指導する。
- ・児童会計画委員会の「あいさつ運動」や仲間委員会の「ぼかぼか言葉・行動キャンペーン」を核に、互いに認め合い、あたたかい言葉がけができる風土を高める。
- ・教育活動全体を通じて、全教職員が自他の生命のかけがえのなさや人を傷付けることが絶対許されないことなどについて、具体的な場面で繰り返し指導する。
- ・「学級・学校に居場所がある」ということが感じられるような心の成長を支える教育相談に努める。

## (2) 生命や人権を大切にする指導（豊かな心の育成）

- ・様々な人と関わり合って社会性を育み、他人の心の痛みや生きることの喜び等を理解できるよう、自然や生き物との触れ合いや幅広い世代との交流、ボランティア活動等の心に響く豊かな体験活動を充実する。
- ・教育活動全体を通じて、児童一人一人に命を大切にする心、他を思いやる心、自律の心、確かな規範意識等が育つ道德教育を充実する。
- ・誰もが差別や偏見を許さず、互いに思いやりの心をもって関わることをするための「認識力」「行動力」「自己啓発力」を育む人権教育を充実し、人間尊重の気風がみなぎる学校づくりを進める。
- ・チェックシートを活用した教師の振り返りと研修により、教師の人権意識を高める。

## (3) 全ての教育活動を通じた指導（自己指導能力の育成）

- ・教育活動全体を通じて、以下の3点を留意した指導を充実する。
  - ① 児童生徒に自己存在感を与える
  - ② 共感的な人間関係を育成する
  - ③ 自己決定の場を与え自己の可能性の開発を援助する
- ・教師は、一人一人の言動とそれを支える心根を把握するよう努力し、一人一人に応じた支援ができるようにする。
  - ① 児童の自己評価を大切にする。
  - ② 教師は、できれば以上に「取り組む姿勢・自主性・自立性・主体性」に対する励ましの言葉や評価を行う。
  - ③ 相互評価により、自信を持たせるようにする

#### (4) インターネットを通じて行われるいじめに対する対策の推進

- ・スマートフォンや通信型ゲーム機等の取扱いに関する指導の徹底について、教職員及び保護者の間で共通理解を図る。また、スマートフォンや通信型ゲーム等を介した誹謗中傷等への適切な対応に関する啓発や情報モラル教育等についての指導を一層充実する。
- ・インターネット上のトラブルやSNSの使い方について、学級や集会で話し合ったり、保護者や地域の方も交えた交流会を実施したりする等、自治的な活動を充実する。
- ・専門機関の指導を仰ぎながら、すべての学年で発達段階に応じた情報モラル教育を実施する。

### 3 いじめの早期発見・早期対応

#### (1) アンケート調査等の実施を含めた的確な情報収集、校内連携体制の充実

- ・学級担任や教科担任、養護教諭等全教職員が、些細なサインも見逃さない、きめ細かい情報交換を日常的に行い、いじめの認知に関する意識を高めるとともに、スクールカウンセラーや相談員の役割を明確にし、協力体制を整える。
- ・いじめ等の問題行動の未然防止、早期発見・早期対応ができるよう、日常的な声かけ、チェックシートの活用、定期的なアンケート（記名式・無記名式）の実施相談箱の設置等、多様な方法で児童のわずかな変化の把握に努めるとともに、変化を多面的に分析し、対応に生かす。
- ・必要に応じて家庭や地域、外部団体参加時の様子を把握する。
- ・児童の気になる様子は、生徒指導主事または教頭に集約し、情報の整理をし、全職員で共通理解する。（5W1H）
- ・年間3回の県いじめ調査等を全教職員の共通理解の上で実施し、「いじめ未然防止・対策委員会」（「4 いじめ未然防止・対策委員会の設置」参照）で各学校の状況等を確認し、対策を検討する。

#### (2) 教育相談の充実

- ・教職員は、受容的かつ共感的な態度で傾聴・受容する姿勢を大切に教育相談を進める。特に、問題が起きていない時こそ信頼関係が築けるよう、日頃から児童理解に努める。
- ・学期に2回程度、児童と担任が個別面談をし、児童の思いを受け止め、悩みを聞いたり、よりよい学校生活ができるよう、共に考えたりする。
- ・問題発生時においては、「大丈夫だろう」と安易に考えず、問題が深刻になる前に早期に対応できるよう、危機意識をもって児童の相談に当たる。
- ・児童の変化に組織的に対応できるようにするため、生徒指導主事や教育相談主任を中心に、担任、養護教諭、スクールカウンセラー、相談員等、校内の全教職員がそれぞれの役割を相互理解した上で協力し、保護者や関係機関等と積極的に連携を図る。

### (3) 教職員の研修の充実

- ・年度当初の職員会や夏季休業中の現職研修はもちろんのこと、必要に応じて適宜職員研修を行い、「いじめ防止 これだけは!」「教育相談 これだけは!」といった各種啓発資料等を活用したり、対応マニュアルを見直したりして、一人一人の教職員が、早期発見・早期対応はもちろん、未然防止に取り組むことができるよう、校内研修を充実する。
- ・いじめの事案があった際には、その事案から生きた教訓を学ぶなど、教職員の研修を行う。
- ・わかる授業づくりと学級経営について、学びあう場を設定し、児童が自己充実感を持って学校生活を送ることができるようにする。

### (4) 保護者との連携

- ・いじめの事実が確認された際には、いじめた側、いじめを受けた側ともに保護者への報告を行い、謝罪の指導を親身になって行う。その指導の中で、いじめた側の児童生徒にいじめが許されないことを自覚させるとともに、いじめを受けた児童生徒やその保護者の思いを受け止め、いじめる児童生徒自身が自らの行為を十分に反省する指導を大切にする。いじめの問題がこじれたりすることがないように、保護者の理解や協力を十分に得ながら指導に当たり、児童生徒の今後に向けて一緒になって取り組んでいこうとする前向きな協力関係を築くことを大切にする。

### (5) 関係機関等との連携

- ・いじめを中心とする生徒指導上の諸問題を学校だけで抱え込まず、その解決のために、日頃から教育委員会や警察、子ども相談センター、スクールカウンセラー市の相談員、民生児童委員、学校評議員等とのネットワークを大切に、早期解決に向けた情報連携と行動連携を行い、問題の解決と未然防止を図るように努める。
- ・インターネット上の誹謗中傷等については、保護者の協力を得ながら迅速に事実関係を明らかにするとともに、状況に応じて警察等の関係機関と連携して解決に当たる。

## 4 いじめ未然防止・対策委員会の設置

法：第22条

学校は、当該学校におけるいじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、当該学校の複数の教職員、心理、福祉等に関する専門的な知識を有する者その他の関係者により構成されるいじめの防止等の対策のための組織を置くものとする。

- ・いじめの未然防止、早期発見・早期対応等を実効的かつ組織的に行うため、また、重大事態の調査を行う組織として、以下の委員により構成される「いじめ防止・対策委員会」を設置する。

学校職員：校長、教頭、生徒指導主事、学年主任、教育相談主任、養護教諭 等  
学校職員以外：保護者代表、学校評議員、スクールカウンセラー、市の相談員、弁護士、医師、民生児童委員、人権擁護委員 等

## 5 いじめ未然防止、早期発見・早期対応の年間計画

月	取 組 内 容	備 考
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ P T A役員会で学校いじめ防止基本方針」(以下「方針」)の話</li> <li>・ P T A総会で「方針」概要説明</li> <li>・ 職員研修会の実施(「方針」、前年度のいじめの実態と対応等)</li> </ul>	「方針」の確認 前年度の調査報告 毎月のいじめ報告
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学校だよりで「方針」作成について発信</li> <li>・ 保護者と児童向けネット等いじめ研修(または6月)</li> <li>・ Q Uテストの実施</li> </ul>	毎月のいじめ報告
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「ぼかぼかキャンペーン」に向けた全校集会・学年集会(児童会主催によるぼかぼか言葉の取り組み)</li> <li>・ 第1回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施(場合により SC 含む)</li> <li>・ 学校評議員会に「方針」説明</li> <li>・ 心のアンケート(含いじめ調査)、生活アンケート、教育相談</li> </ul>	毎月のいじめ報告
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第1回「教職員取組評価(学校評価)アンケート」(対策等の見直し)</li> <li>・ 教育相談の実施</li> <li>・ 校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施(4～7月の評価)</li> <li>・ 職員会(夏休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り)</li> </ul>	第1回県いじめ調査 毎月のいじめ報告
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員研修会(ネットいじめも含めた研修会・教育相談研修会)</li> <li>・ 校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施(今後の取り組み)</li> </ul>	夏季休業中の指導
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生活アンケート、教育相談</li> <li>・ 学校だよりによる取組の見直し等の公表</li> </ul>	毎月のいじめ報告
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学年会(いじめ防止対策の取組についての中間交流)</li> <li>・ 児童向けネットいじめ研修②</li> </ul>	毎月のいじめ報告
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「ぼかぼかキャンペーン」に向けた全校集会・学年集会(児童会主催によるぼかぼか行動の取り組み)</li> <li>・ 「ひびきあいの日」に向けた取組(全校でのいじめ防止対策の取組)</li> <li>・ Q Uテストの実施</li> <li>・ 心のアンケート(含いじめ調査)、生活アンケート、教育相談</li> </ul>	毎月のいじめ報告
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「ひびきあいの日」(児童会のあったか行動等の発表)</li> <li>・ 第2回「教職員の取組評価(学校評価)アンケート」(次年度に向け)</li> <li>・ 校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施(いじめ防止対策の取組についての中間交流)</li> </ul>	冬季休業中の指導 第2回県いじめ調査 毎月のいじめ報告
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員会(冬休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り)</li> <li>・ 教職員による次年度の取組計画</li> </ul>	毎月のいじめ報告
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 心のアンケート(含いじめ調査)、生活アンケート、教育相談</li> <li>・ 第2回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施(本年度のまとめ及び来年度の計画立案)</li> <li>・ 学校評議員会で、本年度の取組と次年度の方向を説明</li> </ul>	毎月のいじめ報告  次年度への引き継ぎ
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第3回「教職員の取組評価アンケート」(1年間の評価)</li> <li>・ 学校だより等による次年度の取組等の説明</li> </ul>	第3回県いじめ調査 (国の調査を兼ねる…報告は4月) 毎月のいじめ報告

## 6 いじめ問題発生時の対応

### (1) いじめ問題発生時・発見時の初期対応

#### 【組織対応】

- ・「いじめ未然防止・対策委員会」で方針を確認し、事実確認や情報収集、保護者との連携等、役割を明確にした組織的な動きをつくる。事実確認は複数の教師で行い、記録は生徒指導主事または教頭が集約する。

#### 【対応の重点】

- ・いじめの兆候を把握したら、生徒指導主事または教頭に報告し、速やかに情報共有し、組織的にかつ丁寧に事実確認を行う。
- ・いじめの事実が確認できた、あるいは疑いがある場合には、いじめを受けた（疑いがある）児童の気持ちに寄り添い、安全を確保しつつ組織的に情報を収集し、迅速に対応する。
- ・いじめに関する事実が認められた場合、教育委員会に報告するとともに、いじめた側といじめを受けた側の双方の保護者に説明し、家庭と連携しながら児童生徒への指導に当たる。
- ・保護者との連携の下、謝罪の指導を行う中で、いじめた児童生徒が「いじめは許されない」ということを自覚するとともに、いじめを受けた児童生徒やその保護者の思いを受け止め、自らの行為を反省する指導に努める。
- ・いじめを受けた児童に対しては、保護者と連携しつつ児童を見守り、心のケアまで十分配慮した事後の対応に留意するとともに、二次被害や再発防止に向けた中・長期的な取組を行う。

#### 【大まかな対応順序】

- ① いじめの訴え、情報、兆候の察知
- ② 管理職等への報告と対応方針の決定
- ③ 事実関係の丁寧に確実な把握（複数の教員で組織的に、保護者の協力を得ながら、背景も十分聞き取る）
- ④ いじめを受けた側の児童生徒のケア（必要に応じて外部専門家に力を借りる）
- ⑤ いじめた側の児童生徒への指導（背景についても十分踏まえた上で指導する）
- ⑥ 保護者への報告と指導についての協力依頼（いじめた側の児童生徒及び保護者への謝罪を含む）
- ⑦ 関係機関との連携（教育委員会への報告、警察や子どもセンター等との連携）
- ⑧ 経過の見守りと継続的な支援（保護者との連携）

### (2) 「重大事態」と判断された時の対応

- ・いじめにより児童の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき、いじめにより児童が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるときについては、以下の対応を行う。

#### 【主な対応】

- ・教育委員会へ「第一報」を速やかに報告する。
- ・当該重大事態と同種の事態発生を防止に資するため、教育委員会の指導の下、事実関係を明確にするための調査に当たる。

- ・上記調査を行った場合は、調査結果について、教育委員会へ報告するとともに、いじめを受けた児童及びその保護者に対し、事実関係その他必要な情報を適切に提供する。
- ・児童の生命、身体又は財産に重大な被害が生じる恐れがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し、適切な援助を求める。

## 7 学校評価における留意事項

- ・いじめを隠蔽せず、いじめの実態把握及びいじめに対する措置を適切に行うため、学校評価において次の2点を加味し、適正に学校の取組を評価する。
  - ① いじめの早期発見の取組に関すること
  - ② いじめの再発を防止するための取組に関すること

## 8 個人情報等の取扱い

### ○ 個人調査（アンケート等）について

- ・いじめ問題が重大事態に発展した場合は、重大事態の調査組織においても、アンケート調査等が資料として重要となることから、原則5年間保存とする。

令和2年 4月 1日 一部改定・追記

### 令和2年度経営方針

主体性を育み、どの子も自尊感情を抱くことができる

**一人一人の生き抜く力を支援する学校教育**

認める・励ます・教える・鍛える

<児童と職員の合い言葉>

笑顔でつながる み・な・み小 GO&DO

み：みんなにあいさつ な：何でも進んで自分から み：みんなで勉強

<つないで考える> 自ら伝え、みんなで創る授業

<仲間とつながる> 自ら判断し自ら行動し高まり合う仲間

<元気につながる> 自ら鍛え、健康で安全な生活