

# 平成 28 年度 八幡西中学校いじめ防止基本方針

平成 28 年 4 月 1 日策定

## 〇はじめに

ここに定める「八幡西中学校いじめ防止基本方針」は平成 25 年 6 月 28 日公布、平成 25 年 9 月 28 日施行された「いじめ防止対策推進法」（以下「法」という）の第 13 条を踏まえ、本校におけるいじめ問題等に対する具体的な方針及び対策等を示すものである。

## 1. いじめ問題に対する基本的な考え方

### (1) 定義

いじめ防止対策推進法：第 2 条

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等、当該児童等と一定の人間関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう）

### (2) 基本認識

教育活動全体を通して、以下の認識に基づき、いじめの防止等に当たる。

人間関係のある者から、心理的・物理的な攻撃を受けたことにより精神的苦痛を感じているもの

- ①「弱い者をいじめることは人間として卑劣な行為であり、絶対に許されない」ということ
- ②人間社会であれば、いつでも、どこでも起こりうるということ
- ③誰でも加害者にも被害者にもなりうるということ
- ④常にいじめられている生徒の気持ちに立ち、親身になって指導を行うこと
- ⑤いじめられている生徒の親の気持ちを考えること
- ⑥いじめの背景にあるものを探ること（不安 劣等感 欲求不満 差別意識 家庭環境……）
- ⑦迅速かつ誠実な対応が大切であること
- ⑧解決したと安心してはいけないこと（繰り返されることもある）
- ⑨いじめによる心の傷は、一生消えないこと。（した側もされた側も）

以下のことを、いじめの形態（兆候）としてとらえる。

- ①言葉・・・脅し 冷やかす からかい あだ名 命令
  - ②行為・・・持ち物隠し 持ち物へのいたづら 机離し 避ける 嘲笑 目配せ 無視 仲間外れ
  - ③暴力・・・プロレスごっこ 度が過ぎるじゃれ合い リンチ
- ※傍観もいじめである

### (3) 学校としての構え

- ・生徒の心身の安全・安心を最優先に、危機感をもって未然防止、早期発見、早期対応並びに、いじめ問題への対処を行い、生徒を守る。
- ・「いじめは人として絶対に許されない行為である」「人の心と体を傷つける行為・言動は許さない」という意識を、教育活動全体を通して、日常的に生徒一人一人に徹底する。
- ・生徒一人一人を大切にす生徒及び教職員の意識や態度を醸成する。
- ・家庭や地域との連携を大切に、いじめの未然防止・早期発見・早期対応に全職員で組織的に当たる。

#### (4) 生徒の実態

1年生 22名 2年生 23名 3年生 23名 全校生徒 68名の小規模校である。素直で素朴な生徒が多い。校区の小中学校が各1校であり、生徒たちは小学校入学時よりほぼ同じメンバーで学校生活を送ってきている。そのため、同学年の生徒についてはもとより、異学年のメンバーについてもよく見知っており、厳しい上下関係もなく仲良く接することができる。反面、人間関係が固定しているため慣れ合い的な傾向があり、何気ない言動で相手の心を傷つけてしまうことがある。また、仲間関係が一旦こじれると長期間にわたり引きずってしまうこともある。

## 2. いじめの未然防止のための取り組み

### (1) 魅力ある学校・学級づくり

- ・全ての生徒が主体的に活動したり、互いに認め合ったりする中で、「わかった」「できた」という達成感を味わえるよう、教科指導を充実させる。
- ・全ての生徒が大切な学級の一員であり、自己存在感を味わいながら、望ましい人間関係をつくることのできるよう、良さや可能性を認め合う生徒会運営・学級経営・教科経営を充実させる。
- ・いじめや暴力、差別や偏見等を見逃すことのないよう、学級活動や生徒会活動等でも適時取り上げ、生徒たちが主体的に問題解決に向かえるようにする。
- ・「学級・学校に居場所がある」ということが感じられるような心の成長を支える教育相談に努める。

### (2) 生命や人権を大切にする指導

- ・様々な人々と関わり合って社会性を育み、他者の心の痛みや生きる喜びを理解できるよう、自然や生き物とのふれ合いや幅広い世代との交流、ボランティア活動等の心に響く豊かな体験活動を充実させる。
- ・生徒一人一人に「命の大切さ」「他者を思いやる心」「自律の心」「規範意識」等が育つような道德教育を、教育活動全体を通して行う。
- ・差別や偏見を許さず、互いに思いやりの心をもって関わることのできるための、「認識力」「行動力」「自己啓発力」を育む人権教育を充実させる。

### (3) 自己指導能力の育成

- ・教育活動全体を通じて、以下の3点に留意した指導の充実を図る。
  - ①生徒に自己存在感を与える。
  - ②共感的な人間関係を育成する。
  - ③自己決定の場を与え、自己の可能性の開発を援助する。

### (4) 情報機器を通して行われるいじめに対する対策

- ・携帯電話やスマートフォン、タブレット、通信型ゲーム機、パソコン等の取扱いに関わる研修を重ね、正しい使い方について職員と生徒・保護者の間で共通理解を図る。また、情報機器を介した誹謗中傷等（ネットいじめ）に関する啓発指導や情報モラルについての指導を徹底する。
- ・情報機器の使い方について、生徒間の話し合いや保護者や地域の方も交えた交流会等を行い、自治的な活動を推進する。
- ・情報機器の使用に関する家庭でのルールづくりを行い、長時間の使用や、間違った扱いをしないように、家庭への協力を求める。

## (5) 人権擁護に関わる取り組み

### ①生徒会を中心とした取り組み（昨年度）

本校には平成7年度につくられた「生徒の生徒による生徒のための誓い」がある。当時の八幡西中学校には、いじめや陰口があり苦しんでいる生徒がおり、生徒会が中心となって「一人一人を大切に作る学校づくりを目指そうとつくったものである。

#### 生徒の生徒による生徒のための誓い 八幡西中学校生徒会 平成7年度宣言

- 1 心のこもった挨拶をしよう。
  - ・誰に対しても進んで明るい挨拶をしよう。
- 2 お互いを尊重し合おう。
  - ・いつも相手の立場に立って行動しよう。
  - ・お互いの良さを学び合おう。
  - ・上級生は下級生に優しくしよう。
- 3 いじめや差別を絶対に許さない強い意志を持とう。
  - ・悲しい思いをさせている行為を見たら、注意したり先生に相談したり話し合ったりして解決しよう。
  - ・悲しい思いをさせられるような事があつたら、一人で悩まずに家の人、先生に相談しよう。

昨年度、生徒たちは上記の宣言の原点に立ち返り、自分たちの人間関係を見つめ直そうと、生徒会が中心となり、以下のような流れで6月と12月に人権集会を行った。

1. 人権アンケートの実施。

アンケートの項目については、上記の「生徒の生徒による生徒のための誓い」に準ずる。
2. 生徒会執行部がアンケートの集計を行い、各学級、学校としてどんな問題点があるのかを明らかにする。

事前にアンケートの結果を生徒会だよりで知らせ、問題意識を持たせて集会に臨ませた
3. アンケートの結果をもとに、執行部で話し合いの流れを確認する。
4. 人権集会を実施する。
  - ・第1部・・・全校での話し合い（アンケートの結果の発表とそれに関わる話し合い）
  - ・第2部・・・学級での話し合い

全校の話し合いを受け、学級の問題点について話し合う。  
互いの人権を大切にするために、学級で取り組んでいくことを明らかにする。

※12月は学級での話し合いを中心に行った。

### ②生徒会を中心とした取り組み（今年度）

- ・前年度の取り組みを受け、今年度も生徒会を中心に、人権集会を行う。
- ・年2回の実施とする。（第1回・・・6月 第2回・・・11月末～12月始）
  - 第1回・・・現状の把握と今後の方向（宣言）決め
  - 第2回・・・取り組みの成果の発表・交流
- ・各行事の反省にもこの人権の内容「まど」を設けて、振り返る。年度当初の目標に対して、行事を通してどのように成長しているか考え、11月の人権集会に結びつけていく。
- ・年間の見通しの中に「人権意識の向上」をいれる。

例）学級開き→学級目標作り→宿泊行事→人権アンケート→人権集会1→体育祭→合唱祭  
人権アンケート→→人権集会2→継志の会。

### 3. いじめの早期発見・早期対応のための取り組み

#### (1) 的確な情報収集、校内連携体制の充実

- ・いじめは「どこでも誰にでも起こりうる」ことを肝に銘じ、未然防止・早期発見・早期対応ができるよう、生徒の観察、日常的な声かけ、チェックシートの活用、定期的なアンケート（記名式・無記名式）の実施を行い、生徒のわずかな変化の把握につながるよう情報収集に努める
- ・いじめ調査や心のアンケートを全職員の共通認識の上で実施し、「いじめ未然防止・対策委員会」で対策を検討する。
- ・学級担任・教科担任・養護教諭等全職員が、きめ細かい情報交換を日常的に行い、いじめ認知に関する意識を高めるとともに、スクールカウンセラーや心の相談員の役割を明確にし、協力体制を整える。

#### (2) 教育相談の充実

- ・教職員は受容的かつ共感的な姿勢を大切に教育相談を進める。生徒との間に信頼関係が築けるよう、日頃から生徒理解に努める。
- ・問題発生時には、「これぐらい大丈夫だろう」と安易に考えず、問題が深刻化する前に早期に対応できるよう、危機意識をもって生徒の相談や事実の把握に当たる。
- ・問題に組織的に対応できるように、生徒指導主事や教育相談担当を中心に、校内の全職員がそれぞれの役割を相互理解した上で協力して、保護者や関係諸機関と積極的に連携を図る。

#### (3) 教職員の研修の充実

- ・職員会や長期休業中の現職研修だけでなく、必要に応じて適宜職員研修を行い、各種啓発資料を活用したり、対応マニュアルを見直したりして、全職員が早期発見・早期対応・未然防止に取り組むことができるようにする。
- ・いじめの事案が発生した際には、再発防止と、生きた教訓を学ぶために、教職員の研修を行う。

#### (4) 保護者との連携

- ・いじめの事実が確認された際には、いじめた側、いじめを受けた側ともに保護者への報告を行い、謝罪と再発防止のための指導等を親身になって行う。指導の中で、いじめた側の生徒にいじめが許されないことを自覚させるとともに、いじめを受けた生徒やその保護者の思いを受け止め、いじめた生徒自身が自らの行為を十分に反省する指導を大切にする。問題がこじれたりすることがないように、保護者の理解や協力を十分に得ながら見届けと指導に当たり、生徒の今後に向けて一緒になって取り組んでいこうとする前向きな協力体制を築けるようにする。

#### (5) 関係諸機関との連携

- ・いじめ等の生徒指導上の諸問題を学校だけで抱え込まず、その解決のために、日頃から教育委員会や警察、子ども相談センター、民生児童委員、学校評議員との情報連携・行動連携を大切にする。
- ・インターネット上の誹謗・中傷等については、保護者の協力を得ながら迅速に事実関係を明らかにするとともに、状況に応じて警察等の関係諸機関と連携して解決に当たる。

### 4. いじめ未然防止・対策委員会の設置

いじめ防止対策推進法：第22条

学校は、当該学校におけるいじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、当該学校の複数の教職員、心理、福祉等に関する専門的な知識を有する者その他の関係者により構成されるいじめの防止等の対策のための組織を置くものとする。

- ・いじめの未然防止、早期発見・早期対応等を実効的かつ組織的に行うため、また、重大事態の調査を行う組織として、以下の委員によって構成される「いじめ防止・対策委員会」を設置する。

○学校職員
校長 教頭 生徒指導主事 学年主任 教育相談主任 養護教諭
○学校職員以外
保護者代表 学校評議員 スクールカウンセラー 心の相談員 民生委員 人権擁護委員 等

## 5. いじめ未然防止、早期発見・早期対応の年間計画

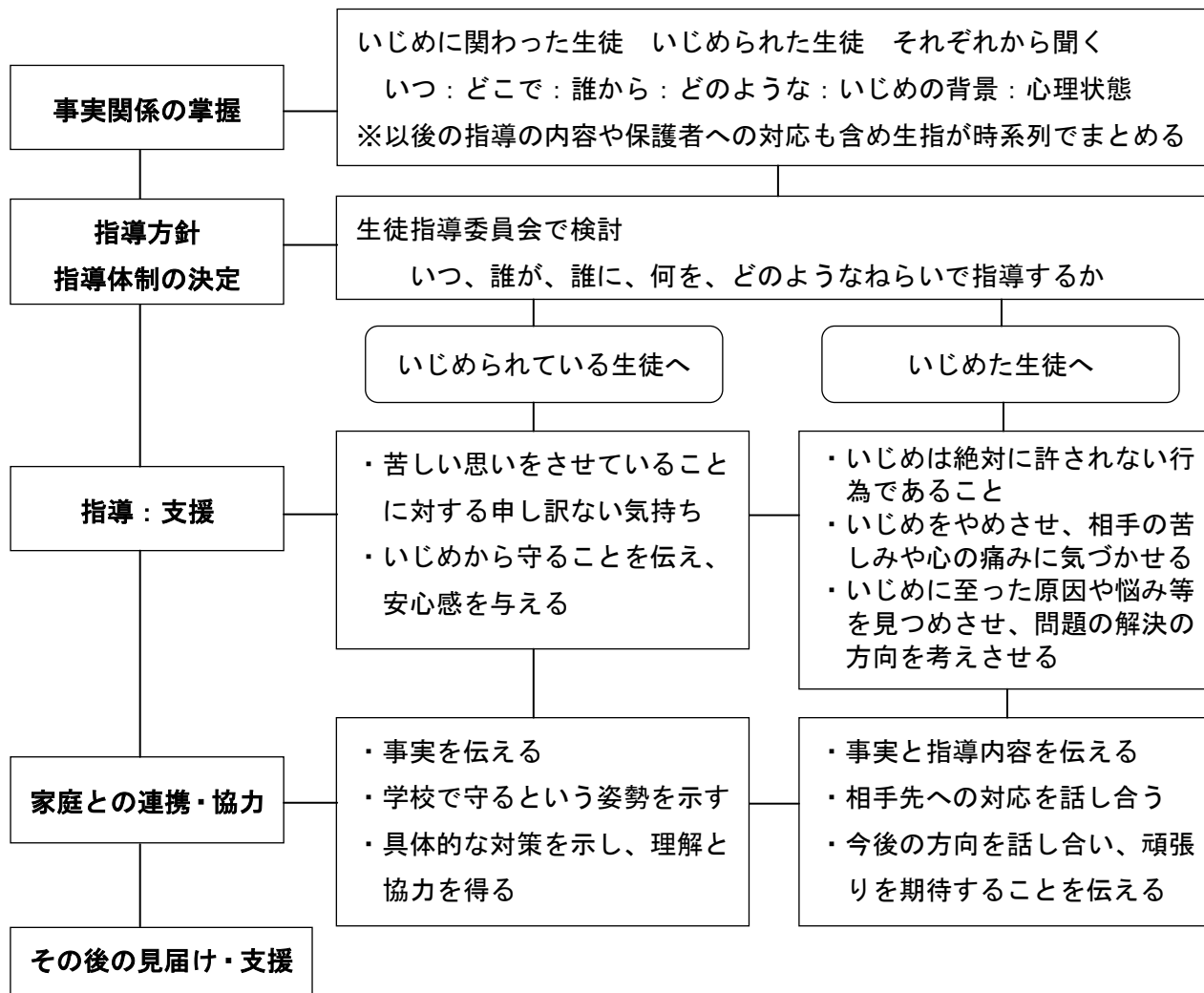
月	取り組みの内容	備考
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修会での「学校いじめ防止基本方針」の確認</li> <li>・学校便り、Web ページ等による「方針」等の発信</li> <li>・学校評議員会で「方針」の説明と協力要請</li> <li>・生徒集会での「西中人権宣言の確認」</li> <li>・心のアンケート①（記名式）の実施</li> </ul>	「方針」の確認
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施</li> <li>本年度の方針・活動計画の確認</li> </ul>	
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報モラル親子研修会</li> <li>・第1回人権アンケート（生徒会）</li> <li>・第1回人権集会の実施（現状把握と今後の方向の決定）</li> </ul>	
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会（夏休みまでの指導の評価）</li> </ul>	第1回県いじめ調査 夏季休業中の生活指導
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修会（いじめに関わる研修会・教育相談研修）</li> </ul>	
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季休業中の生徒の実態交流</li> </ul>	
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学年会（いじめ防止対策に関わる研修）</li> <li>・学校評議員会</li> </ul>	
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・心のアンケート②（無記名）の実施</li> <li>・情報モラル（ネットいじめを含む）に関する研修会</li> <li>・第2回人権アンケート（生徒会）</li> </ul>	
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ひびきあいの日」に関わる活動</li> <li>・第2回人権集会（6月からの成果と課題）</li> </ul>	第2回県いじめ調査 冬季休業中の生活指導
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員会（冬休みまでの指導の評価）</li> </ul>	
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施</li> <li>本年度のまとめと次年度の計画</li> <li>・学校評議員会</li> </ul>	
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「教職員評価アンケート」の実施（成果と課題）</li> <li>・学校便り等による活動報告</li> <li>・次年度への引継ぎ</li> </ul>	第3回県いじめ調査

※行事等の取り組みのねらいに、人権に関わるものを入れ、生徒、学校職員が常に意識できるようにする

## 6. いじめ問題発生時の対処

### 【組織対応】

「いじめ未然防止・対策委員会」で方針を確認し、事実確認や情報収集、保護者との連携等、役割を明確にした組織的な動きをつくる。



### 【重大事態と判断されたときの対応】

いじめにより、生徒の生命、心身または財産に重大な被害が生じた疑いがあると認められた場合、いじめにより生徒が欠席を余儀なくされている疑いがあると認められる場合は、以下の対応を行う。

- ・ 教育委員会へ「第一報」を速やかに報告する
- ・ 教育委員会の指導のもと、事実関係を明確にする調査に当たる
- ・ 調査結果について、教育委員会へ報告するとともに、いじめを受けた生徒及び保護者に対し、事実関係とその他必要な情報を提供する。
- ・ 生徒の生命、身体及び財産に重大な被害が生じる恐れがある場合、ただちに所轄警察署に通報し、適切な援助を求める。

## 7. 学校評価における留意事項

いじめを隠蔽せず、いじめの実態把握およびいじめに対する処置を適切に行うため、学校評価において次の2点を加味し、適正に学校の取り組みを評価する。

- ①いじめの早期発見の取り組みに関すること
- ②いじめの再発を防止するための取り組みに関すること

## 8. 個人情報の取扱い（アンケート等も含む）

いじめ問題が重大事態に発展した場合は、重大事態の調査組織においても、アンケート調査等が資料として重要となることから、5年間保存する。